

//tevideo, 11 MAYO 2023

ACTA 2922**Resol N° 499 / 23**

VISTO: la necesidad de incorporar a la Estructura Escalonaria de Antel dentro del Grupo Ocupacional P-Profesionales, los títulos correspondientes a las carreras de: Licenciado/a en Ingeniería Audiovisual, Tecnólogo en Administración y Contabilidad y Tecnólogo en Informática en la Serie P.01 y Licenciado/a en Estadística y Licenciado/a en Telecomunicaciones en la Serie P.02.

RESULTANDO: I) que dichas carreras no están contempladas en la Estructura de Antel;

II) que por Resolución de Directorio N° 862/18 (Acta 2699) de fecha 9 de agosto de 2018 se aprobó ad referendum de informes favorables de la Oficina del Servicio Civil (ONSC) y la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), la inclusión de dos nuevas series ocupacionales para carreras técnico terciarias; y la inclusión en la Estructura Escalonaria de Antel, dentro del Grupo Ocupacional P – Profesionales, Serie P.01, los títulos de Licenciado/a en Ingeniería Audiovisual, Tecnólogo/a en Administración y Contabilidad y Tecnólogo/a en Informática, y dentro del Grupo Ocupacional P – Profesionales, Serie P.02, los títulos de Licenciado/a en Estadística y Licenciado/a en Telecomunicaciones.

III) que la misma fue objeto de observaciones, por lo que no se implementó;

IV) que posteriormente se elaboró una nueva propuesta que fue aprobada por Resolución N° 274/23 (Acta 2914) de fecha 16 de marzo de 2023, creando en la Estructura Escalonaria de Antel el Grupo Ocupacional H – Técnico Terciario.

CONSIDERANDO: I) que corresponde adoptar resolución respecto de las carreras descriptas en el visto, no incluidas en la Resolución N° 274/23;

II) que la Gerencia de División Recursos Humanos plantea la conveniencia de contar con profesionales Licenciados/as en Ingeniería Audiovisual, Tecnólogos/as en Administración y Contabilidad y Tecnólogos/as en Informática y Licenciados/as en Estadística y Licenciados/as en Telecomunicaciones, teniendo en cuenta el valor que aportan en distintos procesos de la empresa;

SIGUE SERIE ____ N°

III) que correspondería incluir dentro del Grupo Ocupacional P-Profesionales, Serie 01, Clase P.01.A/P.01.B, los títulos de Licenciado/a en Ingeniería Audiovisual, Tecnólogo/a en Administración y Contabilidad y Tecnólogo/a en Informática, que estaban incorporados en Resolución N° 862/18;

IV) que se encuentra conveniente incluir dentro de la Serie P.02 los títulos de Licenciado/a en Telecomunicaciones y Licenciado/a en Estadística, que fueron incluidos en la mencionada Resolución;

V) que se dio cumplimiento a lo dispuesto por la Ley 18.506 de 26 de junio de 2009.

ATENCIÓN: a lo informado por la Gerencia de División Recursos Humanos, con el aval de Gerencia General,

EL DIRECTORIO DE ANTEL RESUELVE:

1º.- **Incluir** en la Estructura Escalafonaria de Antel, dentro del Grupo Ocupacional P – Profesionales, Serie P.01, los títulos de Licenciado/a en Ingeniería Audiovisual, Tecnólogo/a en Administración y Contabilidad y Tecnólogo/a en Informática, con la escala salarial estipulada en el Anexo I y los perfiles correspondientes consignados en el Anexo II.

2º.- **Incluir** en la Estructura Escalafonaria de Antel, dentro del Grupo Ocupacional P – Profesionales, Serie P.02, los títulos de Licenciado/a en Estadística y Licenciado/a en Telecomunicaciones, con la escala salarial estipulada en el Anexo I y los perfiles correspondientes consignados en Anexo III.

Pase a Secretaría General, a Gerencia General y a la Gerencia de División Recursos Humanos.

EE2023-65-001-000919

mp



Elena Grauert Hamann
Abogada
Secretaría General

Ing. MARIO PIAZZI
Gerente de División
Recursos Humanos



GABRIEL GURMÉNDEZ ARMAND-UGON
PRESIDENTE

ANEXO I

GRUPO OCUPACIONAL P – PROFESIONALES

Código	Nombre	Puntaje Sueldo Base
Profesionales Serie 01		
	Licenciado/a en Ingeniería Audiovisual Tecnólogo/a en Administración y Contabilidad Tecnólogo/a en Informática	
P.01.A	Profesionales Serie 01- Nivel A	6.126
P.01.B	Profesionales Serie 01- Nivel B	6.536
P.01.C	Especialista	7.899
P.01.D	Experto/a	10.494
P.01.E	Referente	17.508
Profesionales Serie 02		
	Licenciado/a en Estadística Licenciado/a en Telecomunicaciones	
P.02.A	Profesionales Serie 02- Nivel A	7.905
P.02.B	Profesionales Serie 02- Nivel B	8.449
P.02.C	Especialista	9.679
P.02.D	Experto/a	11.496
P.02.E	Referente	17.508

SIGUE SERIE ____ N°						
---------------------	--	--	--	--	--	--

Condiciones Básicas de Trabajo:

40 hs. semanales
turno y descanso fijo

Adiciones:

7,5 % por turno o descanso rotativo
10% por turno y descanso rotativo
10% por 44 hs. semanales
20% por 48 hs. semanales

Reducciones:

10 % por 36 hs. semanales
25 % por 30 hs. semanales

Horas extra:

Valor hora: 1/175
con autorización de la Gcía. de División respectiva

Nota: las adiciones y reducciones por diferencias en la carga horaria y/o régimen de turno y descanso respecto a las condiciones básicas definidas, sólo podrán ser autorizadas por razones de servicio cuando el superior de la respectiva dependencia lo considere necesario. Deberán ser formalmente autorizadas por la jerarquía correspondiente.

ANEXO II

**Descripción de Perfiles
Grupo Ocupacional P – Profesionales – Serie P.01**

P.01A/P.01B – INGENIERO/A EN INGENIERÍA AUDIOVISUAL		
NIVEL DE AUTORIDAD		
Depende de: Jefe/a de Unidad, Gerente/a de Sector, y/o Gerente/a de Área.		Supervisa a: No tiene personal a cargo
ACTIVIDADES		
Condiciones Básicas	Descripción	Producto Final
40 hs. semanales	Realiza todas las actividades necesarias para lograr los productos finales y entre otras las siguientes:	
Turno y descanso fijo	Diseña e implementa proyectos multiplataforma e interactivos.	Diseña e implementa
	Desarrolla proyectos audiovisuales y sonoros.	Desarrolla proyectos
	Crea aplicaciones digitales que integran diferentes plataformas tecnológicas y dispositivos móviles.	Crea aplicaciones digitales
	Investiga soluciones tecnológicas que aprovechen las potencialidades de los medios interactivos (internet, televisión digital, telefonía móvil).	Investiga soluciones tecnológicas
	Estudia los diferentes fenómenos relacionados con la transmisión del sonido y la respuesta humana al mismo.	Estudia fenómenos de transmisión de sonido

SIGUE SERIE ____ N°

COMPETENCIAS	
<small>El perfil define las competencias Corporativas, las Claves de Competencia y las tres Áreas Genéricas del</small>	
<p>Competencias Corporativas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientación al cliente ✓ Compromiso ✓ Tendencia al logro de resultados ✓ Mejora continua ✓ Adaptabilidad y flexibilidad. <p>Genéricas Comunes a todas las áreas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organización ✓ Capacidad de aprendizaje ✓ Trabajo en equipo 	<p>Genéricas de Apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conciencia organizacional ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad de análisis <p>Genéricas Estratégicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pensamiento estratégico ✓ Capacidad de análisis ✓ Conciencia organizacional <p>Genéricas Comerciales</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión.
EDUCACIÓN	CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<p>Educación requerida: Título de Licenciado/a en Ingeniería Audiovisual o títulos equivalentes de nivel universitario reconocidos por el Ministerio de Educación y Cultura y otorgados por otros institutos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocer las herramientas informáticas actualizadas para la actividad que realiza.
EXPERIENCIA REQUERIDA	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional Nivel A no requiere experiencia previa ✓ Llamados externos no requiere experiencia previa ✓ Profesional Nivel B: tres años de experiencia en el Nivel A y contar con una calificación mínima de 3 en cada factor al momento del pasaje o equivalente en caso de modificarse el sistema de calificaciones vigente. 	
GRADO DE RESPONSABILIDAD	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de decisión (media) ✓ Responsabilidad profesional (alta) 	
LIBERTAD DE ACCIÓN EN PROBLEMAS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Libertad de acción para solucionar problemas (media) 	
REQUERIMIENTOS FÍSICOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uso de esfuerzo físico (medio) 	

POLIVIA/00B- TECNÓLOGO/A EN ADMINISTRACIÓN Y CONTABILIDAD		
NIVEL DE AUTORIDAD		
Depende de: Jefe/s de Unidad, Gerente/s de Sector, y/o Gerente/a de Área.		Supervisa a: No tiene personal a cargo
ACUMULACIONES		
Condiciones Básicas	Descripción	Producto Final
40 hs. semanales	Realiza todas las actividades necesarias para lograr los productos finales y entre otras las siguientes:	
Turno y descanso fijo	Colabora en la definición y puesta en práctica de las técnicas y procedimientos para desarrollar las políticas en las áreas de administración de recursos humanos, comportamiento organizacional, sistemas contables y racionalización.	Implementa técnicas y procedimientos
	Asesora en la aplicación de técnicas y procedimientos que permitan mejorar la administración en diferentes áreas de la empresa.	Asesora
	Releva y sistematiza datos que sirvan de base para el diagnóstico organizacional y diseño de sus sistemas contables.	Releva y sistematiza datos

SIGUE SERIE ____ N°

COMPETENCIAS	
Especialización en el mantenimiento organizativo del sistema económico, social, laboral y las Genéricas de Venezuela y el mundo	
<p>Competencias Corporativas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientación al cliente ✓ Compromiso ✓ Tendencia al logro de resultados ✓ Mejora continua ✓ Adaptabilidad y flexibilidad <p>Genéricas Comunes a todas las áreas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organización ✓ Capacidad de aprendizaje ✓ Trabajo en equipo 	<p>Genéricas Técnicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión <p>Genéricas de Apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conciencia organizacional ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad de análisis <p>Genéricas Estratégicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pensamiento estratégico ✓ Capacidad de análisis ✓ Conciencia organizacional <p>Genéricas Comerciales</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión
EDUCACIÓN	CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<p>Educación requerida: Título de Tecnólogo/a en Administración y Contabilidad de UDELAR o títulos equivalentes de nivel universitario reconocidos por el Ministerio de Educación y Cultura y otorgados por otros institutos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocer las herramientas informáticas actualizadas para la actividad que realiza.
EXPERIENCIA REQUERIDA	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional Nivel A no requiere experiencia previa ✓ Llamados externos no requiere experiencia previa ✓ Profesional Nivel B: tres años de experiencia en el Nivel A y contar con una calificación mínima de 3 en cada factor al momento del pasaje o equivalente en caso de modificarse el sistema de calificaciones vigente. 	
NIVEL DE RESPONSABILIDAD	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de decisión (media) ✓ Responsabilidad profesional (alta) 	
LIBERTAD EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Libertad de acción para solucionar problemas (media) 	
REQUIREMENTOS FÍSICOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uso de esfuerzo físico (medio) 	

POLA/POIB/TECNOLOGO/A/ENT/INFORMÁTICA		
NÚMERO DE AUTORIDAD		
Depende de: Jefe/a de Unidad, Gerente/a de Sector, y/o Gerente/a de Área.		Supervisa a: No tiene personal a cargo
ACTIVIDADES		
Condiciones Básicas	Descripción	Producto Final
40 hs. semanales	Realiza todas las actividades necesarias para lograr los productos finales y entre otras las siguientes:	
Turno y descanso fijo	Colabora en el desarrollo de sistemas de pequeño y mediano porte.	Colabora en el desarrollo de sistemas
	Diseña y evalúa soluciones informáticas, abarcando las tareas de construcción, pruebas y documentación, integrando distintas tecnologías.	Diseña y evalúa soluciones informáticas
	Asesora sobre las necesidades y problemas en materia de tratamiento de la información.	Asesora
	Participa en el análisis, implantación, actualización y mantenimiento de Infraestructura de Hardware y Software.	Participa, implanta y actualiza Hardware y Software
	Analiza procesos que deban ser modelados y soportados por aplicaciones informáticas.	Analiza procesos
	Integra grupos de desarrollo de proyectos.	Participa en proyectos

SIGUE SERIE ____ N°

COMPETENCIAS	
El perfil genérico de competencias corporativas para las funciones en áreas de consultoría y las Genéricas de áreas de desarrollo de negocios	
Competencias Corporativas ✓ Orientación al cliente ✓ Compromiso ✓ Tendencia al logro de resultados ✓ Mejora continua ✓ Adaptabilidad y flexibilidad Genéricas Comunes a todas las áreas ✓ Organización ✓ Capacidad de aprendizaje ✓ Trabajo en equipo	Genéricas Técnicas ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión Genéricas de Apoyo ✓ Conciencia organizacional ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad de análisis Genéricas Estratégicas ✓ Pensamiento estratégico ✓ Capacidad de análisis ✓ Conciencia organizacional Genéricas Comerciales ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión
EDUCACIÓN:	CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS:
Educación requerida: Título de Tecnólogo/a en Informática de UDELAR o títulos equivalentes de nivel universitario reconocidos por el Ministerio de Educación y Cultura y otorgados por otros institutos.	✓ Conocer las herramientas informáticas actualizadas para la actividad que realiza.
EXPERIENCIA REQUERIDA:	
✓ Profesional Nivel A no requiere experiencia previa ✓ Llamados externos no requiere experiencia previa ✓ Profesional Nivel B: tres años de experiencia en el Nivel A y contar con una calificación mínima de 3 en cada factor al momento del pasaje o equivalente en caso de modificarse el sistema de calificaciones vigente.	
AMBITO DE RESPONSABILIDAD:	
✓ Capacidad de decisión (media) ✓ Responsabilidad profesional (alta)	
LIBERTAD DE ACCIÓN PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS:	
✓ Libertad de acción para solucionar problemas (media)	
REQUERIMIENTOS FÍSICOS:	
✓ Uso de esfuerzo físico (medio)	

Anexo III

**Descripción de Perfiles
Grupo Ocupacional P – Profesionales – Serie P.02**

P.02/A/P.02/B LICENCIADO/A EN ESTADÍSTICA		
LÍMITES DE AUTORIDAD		
Depende de: Jefe/a de Unidad, Gerente/a de Sector, y/o Gerente/a de Área.		Supervisa a: No tiene personal a cargo.
ACTIVIDADES		
Condiciones Básicas	Descripción	Producto Final
40 hs. semanales	Realiza todas las actividades necesarias para lograr los productos finales y entre otras las siguientes:	
Turno y descanso fijo	Realiza análisis descriptivo de series temporales.	Analiza series temporales
	Elabora proyecciones de cantidades, ingresos y gastos, de todas las líneas del negocio.	Elabora proyecciones
	Realiza análisis y estimaciones de tráfico de servicios a nivel agregado y de cliente.	Analiza y estima tráfico de servicios
	Aplica análisis de clúster y segmentación en relación al comportamiento del consumo del cliente.	Analiza clúster y segmentación
	Utiliza diferentes software estadísticos para proyecciones y análisis de datos.	Utiliza software estadísticos
	Desarrolla y aplica técnicas de muestreo estadístico para la realización de investigaciones de mercado y extracción de muestras aleatorias.	Desarrolla y aplica técnicas de muestreo estadístico
	Realiza estudios de segmentación y comportamiento del cliente en las diferentes líneas del negocio	Realiza estudios

SIGUE SERIE ____ N°

COMPRENSIVAS	
El perfil tiene las competencias Corporativas con las Genéricas comunes a todas las áreas y las Genéricas del Área con la que se describe.	
<p>Competencias Corporativas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientación al cliente ✓ Compromiso ✓ Tendencia al logro de resultados ✓ Mejora continua ✓ Adaptabilidad y flexibilidad. <p>Genéricas Comunes a todas las áreas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organización ✓ Capacidad de aprendizaje ✓ Trabajo en equipo 	<p>Genéricas Técnicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión <p>Genéricas de Apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conciencia organizacional ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad de análisis <p>Genéricas Estratégicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pensamiento estratégico ✓ Capacidad de análisis ✓ Conciencia organizacional <p>Genéricas Comerciales</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión
EDUCACIÓN	
<p>Educación requerida: Título de Licenciado/a en Estadística de UdelAR o títulos equivalentes de nivel universitario reconocidos por el Ministerio de Educación y Cultura y otorgados por otros institutos.</p>	<p>CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocer las herramientas informáticas actualizadas para la actividad que realiza.
EXPERIENCIA REQUERIDA	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional Nivel A no requiere experiencia previa ✓ Llamados externos no requiere experiencia previa ✓ Profesional Nivel B: tres años de experiencia en el Nivel A y contar con una calificación mínima de 3 en cada factor al momento del pasaje o equivalente en caso de modificarse el sistema de calificaciones vigente. 	
ÁMBITO DE RESPONSABILIDAD	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de decisión (media) ✓ Responsabilidad profesional (alta) 	
LIBERTAD DE ACCIÓN PARA SOLUCIONAR PROBLEMAS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Libertad de acción para solucionar problemas (media) 	
REQUISITOS FÍSICOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uso de esfuerzo físico (medio) 	

P.02-AV-02B-AGENCIADO/A EN TELECOMUNICACIONES		
ACTIVIDADES		
Condiciones Básicas	Descripción	Producto Final
40 hs. semanales	Realiza todas las actividades necesarias para lograr los productos finales y entre otras las siguientes:	
Turno y descanso fijo	Colabora en la puesta en servicio y operación de todo tipo de sistema de comunicaciones electrónicas.	Colabora en la puesta en servicio y operación de sistema de comunicaciones
	Realiza la programación necesaria para implementar sistemas complejos en el área de su especialidad.	Programa la implementación de sistemas
	Analiza requerimientos para el diseño, dimensionamiento e instalación de sistemas de comunicaciones.	Analiza requerimientos

SIGUE SERIE ____ N°

--	--	--	--	--	--	--

COMPETENCIAS	
El perfil de la competencia corporativa a nivel de Gerentes comerciales, Analistas de cuentas y las Gerencias de áreas en la red y todas áreas	
<p>Competencias Corporativas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Orientación al cliente ✓ Compromiso ✓ Tendencia al logro de resultados ✓ Mejora continua ✓ Adaptabilidad y flexibilidad. <p>Genéricas Comunes a todas las áreas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Organización ✓ Capacidad de aprendizaje ✓ Trabajo en equipo 	<p>Genéricas Técnicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión <p>Genéricas de Apoyo</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Conciencia organizacional ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad de análisis <p>Genéricas Estratégicas</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Pensamiento estratégico ✓ Capacidad de análisis ✓ Conciencia organizacional <p>Genéricas Comerciales</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Relaciones interpersonales ✓ Capacidad técnica ✓ Tolerancia a la presión
EDUCACIÓN	CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<p>Educación requerida: Título de Licenciado/a en Telecomunicaciones o títulos equivalentes de nivel universitario reconocidos por el Ministerio de Educación y Cultura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Conocer las herramientas informáticas actualizadas para la actividad que realiza.
EXPERIENCIA REQUERIDA	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Profesional Nivel A no requiere experiencia previa ✓ Llamados externos no requiere experiencia previa ✓ Profesional Nivel B: tres años de experiencia en el Nivel A y contar con una calificación mínima de 3 en cada factor al momento del pasaje o equivalente en caso de modificarse el sistema de calificaciones vigente. 	
AMBITO DE RESPONSABILIDAD	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacidad de decisión (media) ✓ Responsabilidad profesional (alta) 	
RESOLUCION DE PROBLEMAS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Libertad de acción para solucionar problemas (media) 	
REQUERIMIENTOS FISICOS	
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Uso de esfuerzo físico (medio) 	